സി/ /93/2018/കോ.വി.വ

കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറുടെ
കാര്യാലയം, തിരുവനന്തപുരം
തീയതി: 20/04/2018

സർക്കുലർ

വിഷയം:- അംഗ പരിമിതർക്ക് PWD Act 1995, റൈറ്റ്സ് ഓഫ് പേഴ്സൺസ് വിത്ത് ഡിസെബിലിറ്റീസ് 2016 പ്രകാരം സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ സംവരണം ഉറപ്പാക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച് -

സൂചന:- സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പിന്റെ 07/02/2018 - ലെ നം.79/ഡി1/18/സാ.നീ.വകുപ്പ് സർക്കുലർ

1995 - ലെ അംഗപരിമിത സംരക്ഷണ നിയമം അനുശാസിക്കുന്ന തരത്തിൽ 3% ഭിന്ന ശേഷിക്കാർക്കുള്ള സംവരണം പൂർണ്ണമായ തോതിൽ നടപ്പിലാക്കിയോ എന്ന് പരിശോധിക്കുന്നതിനും, 08/10/2013 - ലെ സുപ്രീംകോടതിയുടെ CA-9096/13 നം.കേസിലെ വിധി പ്രകാരം അംഗപരിമിത സംവരണം സംബന്ധിച്ച ബാക്ക് ലോഗ് പരിഹരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സമയ ബന്ധിതമായി പൂർത്തിയാക്കുന്നതിനും, 2016 - ലെ അംഗ പരിമിത അവകാശ നിയമം വിഭാവനം ചെയ്യുന്ന തരത്തിൽ 4% സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് പരിശോധിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഈ വകുപ്പിൽ നിന്നുള്ള വിവരങ്ങൾ അറിയിക്കുന്നതിന് സൂചന പ്രകാരം സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. ആയതിനാൽ ഈ സർക്കുലറിനോടൊപ്പം ചേർത്തിട്ടുള്ള (പ്രൊഫോർമ A,B,C) ഫോർമാറ്റിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള അദ്ധ്യാപക - അനദ്ധ്യാപക ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ 10 ദിവസത്തിനകം കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും നിശ്ചിത ഫോർമാറ്റിൽ ഈ ഓഫീസിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ്. സൂചന പ്രകാരമുള്ള സർക്കുലർ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിട്ടുണ്ട്. ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതിയുടെ വിധി ന്യായം അനുസരിച്ച് വിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കുന്നതിനാൽ ഈ വിഷയത്തിൽ യാതൊരു വിധത്തിലുള്ള കാലതാമസം ഉണ്ടാകുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

ഒപ്പ്/-
സീതാലക്ഷ്മി അമ്മ.എ
സീനിയർ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ
കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർക്കു വേണ്ടി

പകർപ്പ്:

1. കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനു കീഴിലുള്ള എല്ലാ സ്ഥാപന മേധാവികൾക്കും

//അംഗീകാരത്തോടെ//

സൂപ്രണ്ട്

GOVERNMENT OF KERALA

290503

ഭരണ ഭാഷ-മാതൃഭാഷ

1/6

007885

GOVERNMENT OF KERALA

നം. 79/ഡി1/18/സാ.നീ.വ

സാമൂഹ്യനീതി (ഡി) വകുപ്പ്
തിരുവനന്തപുരം
തീയതി 7.2.2018

014593

സർക്കുലർ

വിഷയം - സാ.നീതി വകുപ്പ് -അംഗപരിമിതർക്ക് പി.ഡബ്ല്യൂ.ഡി ആക്ട് 1995, റൈറ്റ്സ് ഓഫ് പേഴ്സൺസ് വിത്ത് ഡിസെബിലിറ്റീസ് 2016 പ്രകാരം സർക്കാർ സംരംഭങ്ങളിൽ സംവരണം ഉറപ്പാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

സൂചന-
1. G.O(P)No.20/98/P & ARD dated 14.7.1998
2. G.O(P)No.61/2012/SWD dated 17.11.2012
3. G.O(P)No.1/2013/SJD dated 3.1.2013
4. The Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 (No.49 of 2016)

1995 ലെ The Persons with Disabilities (PWD)(Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation)(Act 1 of 1996) ആക്ടിലെ 33 വകുപ്പ് ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സർക്കാർ സംരംഭങ്ങളിലെ ആ വിഭാഗക്കാരുടെ നിയമനത്തിനായി കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള തസ്തികകളുടെ 3% ത്തിൽ കുറയാത്ത ഒഴിവുകളിൽ നിയമനം നൽകാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. അതു പ്രകാരം സർക്കാർ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകൾ, കോർപ്പറേഷനുകൾ, ബോർഡുകൾ, സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ, യൂണിവേഴ്സിറ്റികൾ തുടങ്ങി സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിൽ വരുന്ന മുഴുവൻ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള തസ്തികകളുടെ 3% ആ വിഭാഗക്കാർക്കായി നീക്കിവയ്ക്കുവാൻ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്നു. ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംസ്ഥാന സർക്കാർ/പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ 3% സംവരണം ക്ലാസ്സ് 3, 4 തസ്തികകളിൽ ഉറപ്പാക്കി 14.7.98 ലെ സ.ഉ(പി)20/98/ഉ.പ.ഭ.വ പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു. 1.1.2004 മുതലുള്ള സർക്കാർ നിയമനങ്ങളിൽ 3% സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്ന ചുമതല കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനെ ഏൽപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത 3% തസ്തികകൾ (i)Blind or Low Vision (ii) Hearing impairment (iii) Locomotor disability or Cerebral palsy എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് ഓരോ വിഭാഗത്തിനും ഓരോ ശതമാനം വീതം നീക്കിവച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ 6.5.2017 ലെ സ.ഉ(പി)നം.8/17/സാ.നീ.വ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അംഗപരിമിതർക്ക് പി.എസ്.സി മുഖേനയുള്ള നിയമനങ്ങളിൽ 3% സംവരണം 1996 മുതൽ നൽകിയും 100 പോയിന്റ് റിസർവ്വേഷൻ റോസ്റ്ററിൽ 33, 66, 99 എന്നീ ഔട്ട് ഓഫ് ടേണുകൾക്ക് പകരമായി 1, 34, 67 ഔട്ട് ഓഫ് ടേണുകൾ നിശ്ചയിച്ചു കൊണ്ട് ഉത്തരവായിരുന്നു.

സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഇപ്രകാരം അംഗപരിമിതർക്കായി മാറ്റി വയ്ക്കുന്നതിന് അനുയോജ്യമായ തസ്തികകൾ വിവിധ വകുപ്പുകളിലായി സർക്കാർ കണ്ടെത്തിയിട്ടുണ്ട്. ക്ലാസ്സ് I, ക്ലാസ്സ് II തസ്തികകളിൽ അംഗപരിമിതരെ നിയമിക്കാവുന്ന തസ്തികകളുടെ വിവരം സൂചന 2 പ്രകാരവും ക്ലാസ്സ് III, ക്ലാസ്സ് IV തസ്തികകളിൽ ആ വിഭാഗക്കാരെ നിയമിക്കാവുന്ന തസ്തികകളുടെ വിവരം സൂചന 3 പ്രകാരവും ഉള്ള ഉത്തരവുകളിലൂടെ സർക്കാർ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. സർക്കാർ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ, സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ, എന്നിവയിലേയും സർവ്വകലാശാലകൾ, സഹകരണസ്ഥാപനങ്ങളിലെയും സമാന തസ്തികകളിലും ഈ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള സംവരണം നൽകാൻ ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങൾ ബാധ്യസ്ഥരാണ്.

ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സർക്കാർ സംരംഭങ്ങളിൽ നിയമനം നൽകുന്നതിന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരുന്ന 3% ഒഴിവുകൾ 4% മായി ഉയർത്താൻ 2016 ലെ PWD. Act വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇതു പ്രകാരം 1995 ലെ Persons with Disabilities Act ൽ പരാമർശിക്കുന്ന ഭിന്നശേഷിക്കാരായ മൂന്ന് വിഭാഗങ്ങളെ കൂടാതെ (a) Autism, Intellectual disability, Specific learning disability and Mental disabilities(b) Multiple disabilities from amongst person under clauses (a) to (d), including deaf-blindness എന്നീ രണ്ടു പുതിയ വിഭാഗങ്ങളെ കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനും ഈ വിഭാഗങ്ങൾക്കായി ഒരു ശതമാനം ഒഴിവുകൾ നീക്കി വയ്ക്കാനും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു.. 2016 ലെ The Rights of Persons with Disabilities Act (പകർപ്പ്) www.sjd.kerala.gov.in എന്ന വെബ്സൈറ്റിൽ ലഭ്യമാണ്. 1995 ലെ അംഗപരിമിത സംരക്ഷണ നിയമം അനുശാസിക്കുന്ന തരത്തിൽ 3% സംവരണം പൂർണ്ണതോതിൽ പ്രാവർത്തികമാക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് വിവിധ കോടതികളിൽ ധാരാളം കേസുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുണ്ട്. CA.9096/2013 നമ്പർ കേസിലെ 8.10.2013 ലെ സുപ്രീംകോടതി വിധി പ്രകാരം അംഗപരിമിതർക്കുള്ള വേക്കൻസികളിലെ ബാക്ക് ലോഗ് പരിഹരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സമയബന്ധിതമായി സ്വീകരിക്കാനും 2016 ലെ അംഗപരിമിത അവകാശ നിയമം വിഭാവനം ചെയ്യുന്ന തരത്തിൽ അംഗപരിമിതർക്കുള്ള 4% സംവരണം നടപ്പിലാക്കാനും ആവശ്യമായ നടപടി അടിയന്തിരമായി പൂർത്തിയാക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ താഴെ പറയുന്ന പ്രകാരമുള്ള നടപടികൾ അടിയന്തിരമായി സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

1. 1995 ലെ The Persons with Disabilities(Equal Opportunities, Protection of Rights and full Participation) Act പ്രകാരം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് നിയമനം നൽകാനായി കണ്ടെത്തിയ തസ്തികകളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ 3% റിസർവ്വേഷൻ പാലിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്ന് കണ്ടെത്തുക.
2. 7.2.1996 മുതൽ ഭിന്നശേഷിക്കാരക്കായി സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള 3% തസ്തികകളിലും നിയമനം ഉറപ്പാക്കിയിട്ടുണ്ടോയെന്ന് വിലയിരുത്തുക.
3. 2016 ലെ The Rights of Persons with Disabilities Act ലൂടെ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് നിയമനം നൽകാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന പുതിയ രണ്ട് വിഭാഗങ്ങൾക്ക് നിയമനം നൽകാൻ അനുയോജ്യമായ തസ്തികകൾ കണ്ടെത്തുക.
4. ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗസ്ഥരെ സംബന്ധിച്ച data base തയ്യാറാക്കുക.
5. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേനയുള്ള അംഗപരിമിത നിയമനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച നിലവിലെ സ്ഥിതി വിവരം ഇതോടൊപ്പം ശേഖരിച്ച് ടി നിയമനങ്ങളിൽ സംവരണം ഏർപ്പെടുത്തുന്ന വിഷയം പരിശോധിക്കുക.

ഈ പ്രവർത്തനം സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തിയാക്കുന്നതിലേയ്ക്കായി എല്ലാ വകുപ്പുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ ഈ സർക്കുലറിനോടൊപ്പം ചേർത്തിട്ടുള്ള ഫോർമാറ്റുകളിൽ (ഫോർമാറ്റ് A, B, C) 28.2.2018 ന് മുമ്പായി സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി, സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്, സെക്രട്ടേറിയേറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം എന്ന വിലാസത്തിൽ(Tel.No.0471-2517248, e-mail: rpwdactteam@gmail.com) ലഭ്യമാക്കാൻ ആവശ്യമായ നടപടികൾ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മേധാവികളോടും എല്ലാ സർക്കാർ-അർദ്ധ സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങൾ, യൂണിവേഴ്സിറ്റികൾ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവയുടെ അദ്ധ്യക്ഷന്മാരോടും നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

പോൾ ആന്റണി
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

എല്ലാ വകുപ്പ് മേധാവികൾക്കും
എല്ലാ സർക്കാർ-അർദ്ധ സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങൾ, യൂണിവേഴ്സിറ്റികൾ, സർക്കാരിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും തരത്തിൽ സാമ്പത്തിക സഹായം ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിലെ അദ്ധ്യക്ഷന്മാർ
ഡയറക്ടർ, സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

[signature]
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

മേലെഴുത്ത് നം ഇ4/7885/2018/ലോ:വി:വ: തീയതി 3/18

സർക്കാർ സർക്കുലറിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള [illegible] നടപടികൾ അടിയന്തിരമായി സ്വീകരിക്കുന്നതിനും [illegible] A B C [illegible] ചേർത്തിട്ടുള്ള ഫോർമാറ്റുകളിൽ [illegible] വിവരം [illegible] A, B, C [illegible] നൽകുന്നു.

[signature] 15/3/18

1. A
B.
C.

ADCE

[signature] 15/3/18

[signature] 15/3/18

PWD Act, 1995

ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച വിവരശേഖരണം

വകുപ്പിന്റെ പേര്...

തസ്തികയുടെ പേര്	ആകെ എണ്ണം	ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി സംവരണം ചെയ്ത തസ്തികയാണോ		*നിയമനം നൽകിയ വർഷവും ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ എണ്ണവും	നിയമനം നൽകിയ വിഭാഗം			**നിയമന രീതി			
1	2	3		4	5			6			
		അതെ	അല്ല		Blindness/ low vision	Hearing impairment	Locomotor disability/ cerebral palsy	a	b	c	
										c(i)	c(ii)

* 1996 മുതൽ 2016 വരെയുള്ള വർഷങ്ങളിലെ വിവരങ്ങൾ.

** നിയമന രീതി

a. Direct Recruitment by District Collector
b. Public Service Commission special recruitment for disabled person
c. Those who are reappointed based on employment through employment exchange.
c(i) Regularised c(ii) Not regularised (Supernumerary posts)

സ്ഥലം:

തീയതി: ഓഫീസ് സീൽ ഒപ്പ്

പേര്

തസ്തിക

21/02 2018 WED 11:59 AM [TX/RX NO 7373] 0004
JAM FAX 0004/0006

21/02 2018 WED 11:59 AM [TX/RX NO 7373]

Rights of Persons with Disabilities Act 2016- ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കുള്ള 4% സംവരണം-നിയമനം പുതിയ തസ്തിക കണ്ടെത്ത... ശേഖരണം

വകുപ്പിന്റെ പേര്.................... ....

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തികയുടെ പേര്	അനുവദിച്ച എണ്ണം (Cadre Strength)	ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി കണ്ടെത്തിയ തസ്തികകളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നുണ്ടോ	*RPwD Act 2016 ൽ നാലാം വിഭാഗമായി പറയുന്ന ഭിന്നശേഷിക്കാരെ ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കാൻ കഴിയുമോ	ഇല്ലെങ്കിൽ എന്തു കൊണ്ട്
1	2	3	4	5	6

* Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 4th Category [Section 34(1)]

(a) Autism, Intellectual disability, Specific learning disability and Mental disabilities(b) Multiple disabilities from among person under clauses (a) to (d), including deaf-blindness

സ്ഥലം:

തീയതി: ഓഫീസ് സീൽ ഒപ്പ്

പേര്

തസ്തിക

5AM FAX
0005/0006

21/02 2018 WED 11:59 AM [TX/RX NO

ഭിന്നശേഷിക്കാരായ സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ വിവരശേഖരണം സംബന്ധിച്ച്

Name of Department/Company/Corporation/Board/Public Enterprises/Local Self Government/ Self Governing Institutions/Any other(specify the type of office along with the Name of Department whether it is State/District/T.duk/Village Level Office etc.

Sl.No.	Name of Employee	Age	Sex	Name of Post held	Date of Joining Duty	Type of Disability /Percentage of Disability	*Mode of Recruitment			
1	2	3	4	5	6	7	8			
							a	b	c	
									c(i)	c(ii)

* Mode of Recruitment

(a) Direct Recruitment by District Collector
(b) By Public Service Commission
(c) Those who are reappointed based on employment through employment exchange.
c(i) Regularised c(ii) Not regularised (Supernumerary posts)

സ്ഥലം:

തീയതി: ഓഫീസ് സീൽ ഒപ്പ്

പേര്

തസ്തിക